

Laatst bijgewerkt: 16-02-2024

Zijn reis- en verblijfkosten aftrekbaar voor de IB/VPB

Reis- en verblijfkosten zijn kosten waar altijd veel over te doen is. De regels zijn niet altijd even duidelijk en er is ons inzien een groot grijs gebied. Hieronder proberen wij aan te geven hoe wij de regels interpreteren en hanteren bij administraties in de dagelijkse praktijk.

Reis- en verblijfkosten kunnen in bepaalde gevallen aftrekbaar zijn, maar de aftrekbaarheid is afhankelijk van het soort kosten en het doel waarvoor de kosten zijn gemaakt.

1. Representatie, congressen, seminars, studiereizen (inclusief reis- en verblijfkosten)

Dit betreft o.a. etentjes van de ondernemer met klanten, leveranciers en medewerkers, maar ook vrijblijvende congressen, seminars en studiereizen waarbij de vrijblijvendheid in deze een belangrijke rol speelt. Er geldt in 2024 een drempel van € 5.600. In 2023 is de drempel € 5.100. In plaats van deze drempel mogen ondernemers voor de inkomstenbelasting 80% van deze kosten aftrekken in hun aangifte. Dat percentage geldt ook voor degenen die inkomsten uit overig werk hebben. Voor ondernemers voor de vennootschapsbelasting geldt een percentage van 73,5%.

2. Eten en drinken tijdens werktijd

Het uitgangspunt hier is dat eten en drinken tijdens normale werktijden privé is. Iedereen moet namelijk eten en drinken, ook tijdens werktijd.

3. Eten en drinken tijdens overwerk, zakelijke reizen of vergaderingen

Als je als ondernemer of je personeel kosten maakt voor overwerk of een zakelijke reis, dan kunnen deze kosten onder bepaalde voorwaarden aftrekbaar zijn. Hotelkosten mogen volledig als bedrijfskosten worden geboekt, mits je kunt aantonen dat de reis hoofdzakelijk zakelijk is. Eten en drinken (ook in het hotel) heeft altijd deels een privé-karakter. Iedereen moet immers eten en drinken om in leven te blijven. Aan het eind van het jaar wordt daarom ook hier een correctie gedaan op alle kosten voor eten en drinken.

Zie uitspraak Hoge Raad: <https://uitspraken.rechtspraak.nl/details?id=ECLI:NL:HR:2024:1472>

4. Eten en drinken voor personeel

Alle maaltijden waarbij het zakelijke karakter “van meer dan bijkomstig belang is” (= meer dan 10%) mogen onbelast worden vergoed of verstrekt. Dus in situaties waarin medewerkers niet op een gewoon tijdstip kunnen eten omdat zij bijvoorbeeld moeten overwerken of dienstreizen. Is het zakelijke karakter van de maaltijd “van bijkomstig belang”, dan is de vergoeding belast en moet een forfaitaire bijtelling tot het loon worden gerekend. Elk jaar wordt dit normbedrag vastgesteld door de Belastingdienst (voor 2024 is dat 3,90 euro per maaltijd). Er is dan nog wel de mogelijkheid om dit onbelast in de forfaitaire ruimte van de werkkostenregeling onder te brengen, indien daar nog ruimte voor is. Zie voor werkkostenregeling

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-enloon/content/werkkostenregeling>.